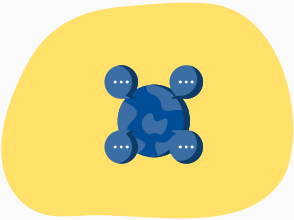
Sygnaliści

Wprowadzenie dla pracowników i współpracowników Urzędu Miasta i Gminy Kańczuga

Nowe, jednolite dla całej UE zasady ochrony sygnalistów w zakładzie pracy od 17 grudnia 2021 r.

Procesy zgłoszeń

czyli konieczność wdrożenia anonimowych kanałów zgłoszeń



Obowiązki informacyjne

względem sygnalisty o działaniach podjętych w wyniku zawiadomienia działaniach i decyzjach

Zakaz działań odwetowych

wobec sygnalistów oraz wprowadzenie skutecznych środków ochrony sygnalistów

Ochrona danych osobowych

wszystkich uczestników postępowania wyjaśniającego

Sygnalista

lub whistleblower – zakres podmiotowy dyrektywy

Kto posiada status sygnalisty?

- pracownik danego podmiotu prawnego,
- osoba prowadząca działalność na własny rachunek i utrzymująca kontakt z danym podmiotem prawnym,
- udziałowiec, akcjonariusz lub członek organu zarządzającego przedsiębiorstwa,
- wolontariusz lub stażysta,
- osoba pracująca pod nadzorem i kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców danego podmiotu prawnego
- kandydat na pracownika lub kontrahent danego podmiotu prawnego – jeżeli informacje dotyczące naruszenia uzyskała w trakcie procesu rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy
- osoba która, ma uzasadnione przekonanie, w danych okolicznościach i w świetle posiadanych (w momencie zgłaszania) informacji, że zgłaszane przez nią kwestie są prawdziwe

Status sygnalisty nie będzie przyznany w przypadku:

- zgłaszania celowo i świadomie błędnych lub wprowadzających w błąd informacji
- zgłaszania informacji, które są już publicznie dostępne,
- zgłaszania nieuzasadnionych plotek i pogłosek

Przyznanie statusu sygnalisty nie może zależeć od tego czy zaradzono czy też nie zaradzono naruszeniu (np. naruszenie nie zostało właściwie ocenione lub zbadane lub nie podjęto żadnych działań naprawczych).

Zgłaszanie naruszeń

organizacja wewnętrznych i zewnętrznych procesów zgłaszania nieprawidłowości

Dokonywanie zgłoszeń

Kanały zgłoszeń

procesu zgłaszania nieprawidłowości

Zewnętrzne

whistleblowing eksternalny, czyli „zgłaszanie zewnętrzne", oznacza przekazywanie informacji na temat naruszeń właściwym organom

Wewnętrzne

Whistleblowing internalny, czyli „zgłaszanie wewnętrzne", oznacza przekazywanie informacji na temat naruszeń w obrębie publicznego lub prywatnego podmiotu prawnego

Zewnętrzne

whistleblowing eksternalny może też przybrać formę przekazywania informacji na temat naruszeń opinii publicznej

Środki dokonywania zgłoszeń

Pod warunkiem zapewnienia poufności tożsamości osoby zgłaszającej określa się kanały zgłaszania nieprawidłowości:

Formularz na stronie www.kanczuga.pl

Dedykowany adres poczty elektronicznej:
zglaszanie.naruszen@mpls.com.pl

Telefonicznie 17 249 90 06

Zakres przedmiotowy dyrektywy

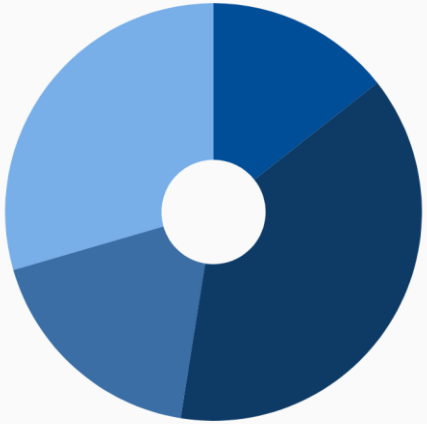
nie w każdym obszarze naszej działalności sygnalista może dokonać zgłoszenia!

Zamówienia publiczne

Zdrowie publiczne

Ochrona środowiska

Usługi finansowe, zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu



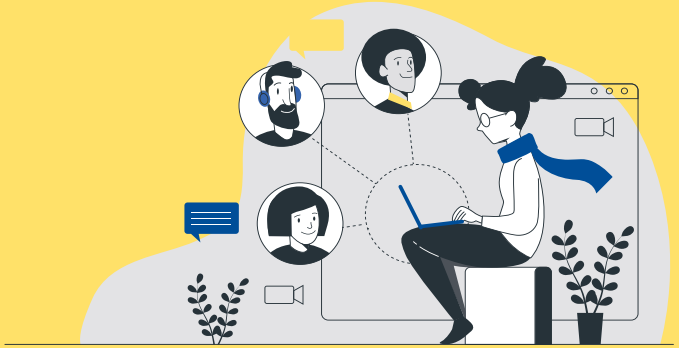
Unikanie opodatkowania osób prawnych

Bezpieczeństwo transportu

Bezpieczeństwo produktów

Ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwa sieci i systemów informacyjnych

Dodatkowo:
bezpieczeństwo jądrowe, żywności i pasz, zdrowia i dobrostanu zwierząt, ochrony konsumentów, ochrona unijnych reguł konkurencji

Pozostaję do państwa dyspozycji

Rzecznik etyki - Daniel Panek
tel. 17 200 08 85
e-mail: daniel.panek@mpls.com.pl